

## **LIETUVOS AUKŠTŪJŲ MOKYKLŲ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ SUSIVIENIJIMAS**

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai  
Socialinės apsaugos ir darbo ministrei  
Algimantai Pabedinskienei  
A. Vivulskio g. 11, Vilniaus m.,  
Vilniaus m. sav., LT-03610

2013-04-11 Nr.2013/04

Dėl DK 109 straipsnio 2 dalies išimčių taikymo

Pagal LR darbo kodekso 109 straipsnio 2 dalį, remiantis Mokslo ir studijų įstatymo 65 str. 1 dalimi, aukštųjų mokyklų dėstytojai, priimami į nuolatinio pobūdžio darbą viešojo konkurso būdu sudarant terminuotą darbo sutartį. Pagal šiuos teisės aktus dėstytojas, pasibaigus terminuotai sutarčiai, negauna jokių išeitinių išmokų, nors dažnai jo nepertraukiamas darbo stažas vienoje darbovietėje būna 25 ir daugiau metų, bet terminuota darbo sutartis neleidžia pritaikyti jokių lengvatų.

Darbdaviai taip pat nesilaiko kitų darbo kodekso straipsnių, tokių kaip: 132 str. "Garantijos nėščioms moterims ir darbuotojams, auginantiems vaikus, 133 str. "Garantijos sergantiems ir sužalotiems darbe darbuotojams", "134 str. "Garantijos darbuotojų atstovams", remdamiesi tuo, kad darbuotojas turi tik terminuotą darbo sutartį.


Nesilaikant 130 str. "Įspėjimas apie darbo sutarties nutraukimą", darbuotojas grįžęs po dekretinių atostogų ar ilgos ligos negalėdamas įvykdyti atestacijos reikalavimų yra atleidžiamas pagal terminuotą sutartį, neilginant terminų ir neįspėjus apie sutarties nutraukimą.

Padėtis aukštosiose mokyklose smarkiai pablogėjo mažėjant studentų skaičiui, kuomet nėra garantijų, kad bus pakankamas studijuojančių skaičius vienoje ar kitoje programoje ir neskelbiami nauji konkursai pasibaigus 5 metų kadencijai. Tuomet dėstytojas netenka bet kokių socialinių garantijų ir tai turbūt yra vienintelė specialybė Lietuvoje, kuriai neišmokamos jokios kompensacijos už ilgametę tarnybą, aukštą kvalifikaciją ir t. t. Dažnai atidirbęs 20-30 metų ir daugiau dėstytojas negali gauti jokio darbo. Mes stebime ir kitokias situacijas, kai kuriose aukštosiose mokyklose dirbant pagal terminuotą darbo sutartį išeitines išmokas mokomos.

Prašome Jūsų paaiškinti:

- 1) kokiais DK straipsniais remiantis mokama išeitinė kompensacija seimo nariams, kurie yra renkami ir dirba pagal terminuotą darbo sutartį,
- 2) kokie darbo kodekso straipsniai turi būti pakeisti, kad dėstytojams, dirbantiems pagal terminuotą darbo sutartį, būtų taikomi visi kiti Darbo kodekso straipsniai ir jie baigę kadenciją, galėtų gauti išeitines išmokas pagal darbo stažą,
- 3) gal reikėtų keisti Mokslo ir studijų įstatymą?

Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių  
sąjungų susivienijimo (LAMPSS) pirmininkas

  
prof. A. Stimbirys  
