

Audriui Armui
auarma@gmail.com

2023-07-21 Nr.SB-2023-681
Į 2023-06-23 Nr.

DĖL PRAŠYMAS (TŪM)

Europos socialinio fondo agentūra, susipažinusi ir išnagrinėjusi Jūsų prašymą pateikti informaciją, kuriuo prašote ne priimti sprendimą, o tik pateikti informacija tenkina Jūsų prašymą ir teikia turimą informaciją.

Informacija teikiama pagal Jūsų prašyme nurodytus klausimus.

1. Klausimas. Kokie ir kiek darbo konkursų buvo organizuojami VšĮ Europos socialinio fondo agentūroje į eksperto pareigas nuo 2022 m. sausio 1 dienos.

Atsakymas. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalyje nurodyta, kad Pareigybių, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, sąrašą ir konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė, išskyrus pareigybes, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas ir kurių sąrašą ir (ar) konkursų organizavimo ir vykdymo tvarką nustato specialūs įstatymai.

Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, ir savivaldybių kultūros centruose, kurių teisinė forma yra viešoji įstaiga ir kurių dalininkės yra dvi ar daugiau savivaldybių, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas), patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, 1 punkte nurodyta, kad Aprašas reglamentuoja konkursų organizavimą ir vykdymą valstybės ir savivaldybių įmonėse (toliau – įmonė), iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė (toliau – įstaiga), kai konkursą laimėję fiziniai asmenys priimami eiti pareigas, nurodytas pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas įmonėse ir įstaigose, sąrašą (toliau – konkursinių pareigybių sąrašas) ir konkursų organizavimą ir vykdymą savivaldybių kultūros centruose, kurių teisinė forma yra viešoji įstaiga ir kurių dalininkės yra dvi ar daugiau savivaldybių (toliau – savivaldybių kultūros centras), kai konkursą laimėję fiziniai asmenys priimami eiti savivaldybių kultūros centro vadovo pareigas.

Pagal nurodytą teisinį reglamentavimą konkursų organizavimas vadovaujantis Aprašu reikalingas tik konkursinių pareigybių sąrašą nurodytoms pareigybėms.

Papildomai atkreiptinas dėmesys, kad Europos socialinio fondo agentūros (toliau – ESFA arba Agentūra) įstatų, patvirtintų visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu, 38 punkte nurodyta, kad tik ESFA direktorius parenkamas konkurso būdu.

ESFA esančių ekspertų pareigybės nepatenka į konkursinių pareigybių sąrašą.

Asmenų, siekiančių užimti ekspertų pareigybes, atrankai taikomi tokie atrankų tipai:

- išorinė atranka – kandidatų ieškojimas ir parinkimas iš išorinės aplinkos (ne Agentūros);
- vidinė atranka – tai atranka į laisvą poziciją, kurioje dalyvauja jau dirbantys Agentūroje žmonės;
- potencialaus kandidato skyrimas iš Agentūros darbuotojų be atrankos.

Todėl atsakydami į Jūsų klausimą informuojame, kad neprivaloma organizuoti konkurso asmenų į ekspertų pareigybes atrankai.

Nuo 2022 m. sausio 1 d. buvo organizuotas vienintelis konkursas į šias Socialinių inovacijų ir tarptautinių iniciatyvų skyriaus eksperto (-ės) (komunikacijos specialisto (-ės) pareigas, įvertinus tai, kad minėta pareigybė apima ir funkcijas susijusias su viešųjų pirkimų vykdymu.

2. Klausimas. Dėl kokių priežasčių VšĮ Europos socialinio fondo agentūros darbo skelbimuose nenurodomas atlyginimo dydis (darbas apmokamas ar savanorystė).

Atsakymas. Asmenys į pareigybes, į kurias priimant asmenis buvo vykdomos atrankos paskelbtos per VATIS, buvo priimti darbo santykių pagrindu, t. y. sudarant darbo sutartis. Šių pareigybių darbo užmokestis nurodomas konkrečia finansine išraiška, o ne pareigybės koeficientu. VATIS numatyta galimybė skelbti tik pareiginės algos koeficientą ar jų intervalą (tai patvirtina Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2020 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 1V-235, 19.9.1 papunktis). Todėl pildant prašymą paskelbti apie atranką per VATIS laukų dėl pareigybės koeficiento užpildyti nebuvo galimybės. Atkreiptinas dėmesys, kad tik ESFA direktoriaus ir direktoriaus pavaduotojo atveju tokia galimybė buvo, nes šioms pareigybėms yra taikomas pareiginės algos koeficientas.

Pareigybės darbo užmokesčio ribos visada nurodomos Agentūros interneto svetainėje skelbiamuose skelbimuose, darbo skelbimo portaluose Agentūros skelbiamuose skelbimuose.

3. Klausimas. Dėl kokių priežasčių VšĮ Europos socialinio fondo agentūros darbo skelbimuose po konkurso VATIS nenurodomas į darbą priimtas asmuo.

Atsakymas. Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos nuostatų 7 punkte nurodyta, kad VATIS tikslas – informacinių technologijų priemonėmis vykdyti valstybės tarnybos, įstaigų personalo valdymo sprendimų priėmimo, kitų Valstybės tarnybos įstatyme ir su juo susijusiuose teisės aktuose nurodytų funkcijų įgyvendinimo procedūras. Agentūros darbuotojai dirba pagal darbo sutartis, t. y. nėra valstybės tarnautojai, todėl Agentūra neturi prievolės darbuotojų duomenų tvarkyti naudojant VATIS.

4. Klausimas. Kada ir kokių darbo konkursų pagrindu darbą VšĮ Europos socialinio fondo agentūroje pradėjo ekspertai:

- 4.1) Vida Kamenskienė;
- 4.2) Monika Šimkutė;
- 4.3) Rita Patalavičienė;
- 4.4) Rūta Petrylaitė;
- 4.5) Indrė Širvinskaitė;
- 4.6) Karolina Zakarauskaitė;
- 4.7) Lina Garbenčiūtė;
- 4.8) Živilė Etevičiūtė;
- 4.9) Jurgita Zigmantė;
- 4.10) Eglė Paulauskienė;
- 4.11) Vaida Ambrasaitė;

4.12) Aritonė Plungienė;

4.13) Judita Šarpienė;

Atsakymas. Kaip jau nurodyta atsakyme į pirmą klausimą ekspertų pareigybėms užimti konkurso organizavimas nėra privalomas, todėl joks konkursas į eksperto pareigybės, kurias užima nurodyti asmenys, nebuvo vykdomas.

5. Klausimas. Kokie kvalifikaciniai reikalavimai buvo suformuluoti VŠĮ Europos socialinio fondo agentūros darbo skelbimuose, kurių konkursus laimėjo ir darbą eksperto pareigose VŠĮ Europos socialinio fondo agentūroje pradėjo ekspertai:

5.1) Vida Kamenskienė;

5.2) Monika Šimkutė;

5.3) Rita Patalavičienė;

5.4) Rūta Petrylaitė;

5.5) Indrė Širvinskaitė;

5.6) Karolina Zakarauskaitė;

5.7) Lina Garbenčiūtė;

5.8) Živilė Etevičiūtė;

5.9) Jurgita Zigmantė;

5.10) Eglė Paulauskienė;

5.11) Vaida Ambrasaitė;

5.12) Aritonė Plungienė;

5.13) Judita Šarpienė;

Atsakymas. Ekspertų, kaip ir bet kuriai kitai ESFA pareigybei taikomi kvalifikaciniai reikalavimai nustatomi konkrečiame tos pareigybės aprašyme. Kiekvienai pareigybei numatomi tokie reikalavimai, kurie reikalingi vykdyti tai pareigybei numatytas funkcijas, tam, kad būtų pasiekti tai pareigybei bei padaliniui/programai keliami tikslai ir rezultatai. Atliekant atrankas viešai skelbiamuose atrankos skelbimuose nurodomi kvalifikaciniai reikalavimai nustatyti atitinkamame pareigybės aprašyme.

Informuojame, kad eksperto pareigybei, kurias užėmė:

1. Aritonė Plungienė taikomi reikalavimai nurodyti pareigybės aprašyme PVS-05 (priedas Nr. 1);

2. Monika Šimkutė, Rita Patalavičienė, Rūta Petrylaitė, Indrė Širvinskaitė, Karolina Zakarauskaitė, Lina Garbenčiūtė, Živilė Etevičiūtė, Jurgita Zigmantė, Eglė Paulauskienė, Vaida Ambrasaitė taikomi reikalavimai nurodyti pareigybės aprašyme PVS-08 (priedas Nr. 2);

3 Judita Šarpienė taikomi reikalavimai nurodyti pareigybės aprašyme PVS-09 (priedas Nr. 3);

4. Vida Kamenskienė taikomi reikalavimai nurodyti pareigybės aprašyme PVS-20 (priedas Nr. 4).

6. Klausimas. Buvo ar nebuvo vykdomas konkursas dėl pareigų VŠĮ Europos socialinio fondo agentūroje, kurias po 2022 m. sausio 31 d. pradėtos vykdyti „Tūkstantmečio mokyklų“ programos, užėmė ekspertai:

6.1) Vida Kamenskienė;

6.2) Monika Šimkutė;

6.3) Rita Patalavičienė;

6.4) Rūta Petrylaitė;

6.5) Indrė Širvinskaitė;

6.6) Karolina Zakarauskaitė;

6.7) Lina Garbenčiūtė;

6.8) Živilė Etevičiūtė;

6.9) Jurgita Zigmantė;

6.10) Eglė Paulauskienė;

6.11) Vaida Ambrasaitė;

6.12) Aritonė Plungienė;

6.13) Judita Šarpienė;

Atsakymas. Kaip jau nurodyta atsakyme į pirmą klausimą ekspertų pareigybėms užimti konkurso organizavimas nėra privalomas.

Kadangi nurodyti darbuotojai dirbdami pirmajame Tūkstantmečio mokyklų programos etape sukaupė patirtį ir žinias bei atsižvelgiant į siekį užtikrinti sklandų kitų programos etapų įgyvendinimą, toliau tęsiami darbo santykiai su turimais darbuotojais.

7. Klausimas. Apie VšĮ Europos socialinio fondo agentūros vadovo įgytas kvalifikacijas kaip išsilavinimą (atskleisti arba paskelbti viešai).

Atsakymas. Informacija bus patikslinta Agentūros internetinėje svetainėje.

PRIDEDAMA:

1. Pareigybės aprašymas PVS-05, 4 lapai;
2. Pareigybės aprašymas PVS-08, 4 lapai;
3. Pareigybės aprašymas PVS-09, 4 lapai;
4. Pareigybės aprašymas PVS-20, 3 lapai.

Direktorė

Lina Nevinskienė