



LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 11, LT-01103, Vilnius, tel. +370 5 2663711, el. p. LRVkanceliarija@lrv.lt, <https://lrv.lt/>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604574

Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimui

Kopija
Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijai
Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai
Lietuvos statistikos departamentui

DĖL KREIPIMOSI

Susipažinome su Vyriausybės kanceliarijoje gautu Jūsų kreipimusi „Ar apgaulinėjami tik pedagogai, ar ir visa valstybė?“ ir pridedamais susirašinėjimo raštais dėl statistinių duomenų skaičiavimo metodikos apskaičiuojant tyrėjų ir dėstytojų vidutinį darbo užmokestį.

Esame įsitikinę, kad objektyvūs duomenys yra būtina susikalbėjimo tarp profesinės bendruomenės, institucijų ir valstybės sąlyga, todėl dėkojame už Jūsų keliamus klausimus, kuriuos siekiame konstruktyviai spręsti.

Atsakydami į Jūsų kreipimąsi, pažymime, kad, siekdamas užtikrinti visuomenės pasitikėjimą oficialiąja statistika, oficialiąją statistiką tvarkančios įstaigos vadovaujasi Europos statistikos praktikos kodekso principais. Statistinė informacija rengiama užtikrinant nešališkumą, taikant patikimumo ir tikslumo, statistinės informacijos kokybės vertinimo kriterijus visiems respondentams ir oficialiosios statistikos vartotojams.¹ Statistikos departamento atliekamų darbo užmokesčio statistinių tyrimų rodikliai rengiami vadovaujantis Oficialiosios statistikos įstatymu ir Oficialiosios statistikos programa. Vertindamas pastabą dėl skaičiuojamo sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir siūlymo keisti darbuotojų, dirbančių daugiau nei etatu, darbo užmokesčio apskaičiavimo formules, Statistikos departamentas nurodė, jog taikant sąlyginio darbuotojų skaičiaus skaičiavimo metodus įvertinamas didesnis (dirbant daugiau nei etatu) darbuotojų apmokėtų valandų skaičius. Statistikos departamentas vertina ekonominės veiklos vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių, todėl nėra tikslinga taikyti Ketvirtinio darbo užmokesčio statistinių rodiklių rengimo metodikoje patvirtintą sąlyginio darbuotojų skaičiaus skaičiavimo formulę vertinant ūkio subjekto sąlyginį darbuotojų skaičių, kurį apskaičiuoti reikėtų naudoti duomenis asmens lygiu.

Atkreipiame Jūsų dėmesį, kad Statistikos departamentas nurodė, jog, rengdamas statistinius rodiklius pagal ekonominės veiklos rūšis, jis apima visas švietimo ekonomines veiklas, kurios reprezentuotų numatytas skelbti veiklas. Atliekant ketvirtinį atrankinį darbo užmokesčio statistinį tyrimą kolegijos yra įskaitomos į aukštojo neuniversitetinio mokslo veiklą. 2022 m. į darbo užmokesčio statistinio tyrimo imtį buvo išrinkta 62 proc. kolegijų, o santykinė standartinė mėnesinio bruto darbo užmokesčio paklaida 2021 m. visus ketvirčius ir 2022 m. I ir II ketvirtį švietimo ekonominėje veikloje svyravo nuo 0,5 iki 0,7 proc. Statistinių rodiklių tikslumas

¹ Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos ir valstybės duomenų valdysenos įstatymo 3 straipsnis.

vertinamas nuolat ir statistiniai rodikliai skelbiami tik tuomet, jei jie atitinka statistinių rodiklių kokybės reikalavimus.

Vyriausybė siekia, kad pedagogo ir tyrėjo darbo vieta būtų patraukli, o darbo užmokestis būtų orus. Net ir šiuo labai sudėtingu metu nuosekliai įgyvendiname parlamentinių politinių partijų susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos numatytus išsipareigojimus. 2023 m. valstybės biudžeto projekte numatoma, kad nuo 2023 m. sausio 1 d. dėstytojų ir neakademinių darbuotojų atlyginimai augs 13 proc. Suprantame, kad tyrėjų ir dėstytojų tinkamo darbo užmokesčio tema yra jautri ir kelia klausimų, ir tikimės tolesnio glaudaus ir konstruktyvaus bendradarbiavimo ieškant geriausių sprendimų.

PRIDEDAMA:

1. Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo 2022 m. spalio 10 d. raštas Nr. 22-4, 22 lapai (paskutiniams trims adresatams);
2. Seimo Švietimo ir mokslo komiteto 2022 m. spalio 29 d. raštas Nr. S-2022-4689, 1 lapas;
2. Seimo Švietimo ir mokslo komiteto 2022 m. spalio 26 d. posėdžio Nr. 106-P-44 protokolo išrašas, 1 lapas;
3. Lietuvos statistikos departamento 2022 spalio 31 d. raštas Nr. SD-773, 2 lapai;
4. Lietuvos statistikos departamento 2022 lapkričio 11 d. raštas Nr. SD-798, 2 lapai.

Vyriausybės kanclerė

Giedrė Balčytytė

Kristina Miliauskaitė, tel. +370 5 2098969; +370 668 42783, el. p.
kristina.miliauskaite@lrv.lt



LAMPSS įmonės kodas 301572530, el. p. info@lampss.lt
Atsiskaitomoji sąskaita LT747044090100632045, AB SEB bankas

LR Prezidentui Gitanui Nausėdai

2022-10-10 Nr. 22-4

LR Seimo nariams

LR Vyriausybei

LR Švietimo, mokslo ir sporto ministrei
Jurgitai Šiugždinienei

AR APGAUDINĖJAMI TIK PEDAGOGAI, AR IR VISA VALSTYBĖ?

Kreipiamės į Jus norėdami išsiaiškinti, ar gali Vyriausybė naudotis neteisingomis metodikomis ir taip skelbti neteisingus duomenis apie gaunamus atlyginimų padidėjimus ir apie partijų susitarimų vykdymą.

Rugsėjo 21 d. svarstant Švietimo šakos kolektyvinę sutartį ir iškilus diskusijai dėl to, kaip gali Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (ŠMSM) deklaruojamas darbo užmokesčio (DU) vidurkis aukštajame moksle būti didesnis nei Lietuvos statistikos departamento (LSD) deklaruojamas ir viršyti kelis kartus realiai gaunamas pajamas, iškilo būtinybė išsiaiškinti ir skaičiavimo metodiką bei statistikos duomenis.

Darbo užmokesčio duomenys falsifikuojami dar ir todėl, kad ministerija vidutinį DU skaičiuoja aukštajame moksle tik universitetams (P854220 – Aukštasis universitetinis mokslas) ir neįkalkuliuoja kolegijų, kurios neturi profesorių etatų ir kuriose algos žemesnės, bei institutų, kur šiuo metu svarstomas įstatymo pakeitimas, leisiantis vyriausiojo mokslo darbuotojo DU padidinti nuo 90 proc. nuo šalies vidutinio DU iki 99 proc. šalies vidutinio DU (žr. lyginamasis variantas – Priedas: 09-23+MSI+72+prim+str+pr+lyg+var-2.pdf). Kyla klausimas, kodėl ministerija ignoroja Mokslo ir studijų įstatymą ir aukštojo mokslo įstaigomis nepripažįsta nuo 2009 m. įstatymu įtvirtintų kolegijų ir institutų?

Užklausę Lietuvos statistikos departamento atstovų ir gavę LSD naudojamas DU skaičiavimo formules (žr. Priedas. Lietuvos statistikos departamento skaičiavimo metodika), matome, kad LSD naudojama formulė turi esminį trūkumą: sunorminama dirbančių mažiau nei etatu darbuotojų dalis (kas yra teisinga), bet nieko nedaroma su tais, kurie dirba daugiau nei etatu (o

tai neteisinga). Nesutvarkius tų, kurie dirba daugiau nei etatu, DU apskaičiavimo formulių, jų alga atitinkamai padidėja nors realiai jų vidutinis darbo užmokestis dėl to netampa didesnis. Pavyzdžiui, jeigu profesoriaus koeficientas yra 51 ir jis dirba vienu etatu, o Lietuvos mokslo tarybos (LMT) finansuojamame projekte jo koeficientas 30,1 ir čia jis dirba 0,5 etato, pagal LSD naudojamą formulę jo DU padidėja 29,5 proc. (iki 66,05), nors realiai profesoriaus vidutinis etatinis DU dėl žemesnio LMT koeficiento turėtų sumažėti 13,6 proc. (iki 44,03). Todėl ir išeina, kad vidurkis, kurį skelbia LSD, neatitinka tikrovės.

Formulę taikant sektoriuose, kuriuose daliai darbuotojų įprasta dirbti daugiau kaip vienu etatu, pastarieji smarkiai užaukština vidurkį, ypač jeigu daugiau nei etatu dirba aukštesnį įkainį turintys darbuotojai. LSD naudojamos formulės tinka tik tada, jei nėra dirbama daugiau negu etatu, priešingu atveju rezultatas yra iškraipomas ir neatitinka tikrovės (tai pripažino ir LSD darbuotoja ir pasiūlė vidurkį skaičiuoti taikant valandinį įkainį).

Taip pat diskusijos metu išaiškėjo, kad ŠMSM prognozuoja ketvirtojo ketvirčio reikšmę pagal praėjusių metų duomenis. Pritaikius žemiau pateiktų skaičiavimų, naudojant valandinio bruto DU duomenis (nes skaičiuojant valandinį DU normuojamas ir daugiau nei etatu dirbančių darbuotojų DU!), paaiškėjo, kad 2021 m. ketvirtojo ketvirčio vidutinis aukštojo universitetinio mokslo darbuotojų DU (valandinis bruto) buvo 133 proc. nuo vidutinio šalies DU, bet 2022 m. pirmąjį ketvirtį jis smuko iki 120 proc. nuo vidutinio šalies DU (žr. Lentelė). Be to, ketvirtojo ketvirčio universitetų darbuotojų DU vidurkis buvo maždaug 8 proc. didesnis nei jų vidutinis metinis DU, kas kelia pagrįstą abejonę, ar ŠMSM sąžiningai elgiasi, skaičiuodama vien tik ketvirtojo ketvirčio vidurkį (žr. 2 pav.) ir naudodama vien tik universitetų DU vidurkio duomenis. Taip skaičiuojant vidurkis tampa progresyvus, t. y. skaičiuojamas tik pagal didžiausias reikšmes. Paprastai toks vidurkio skaičiavimo metodas taikomas siekiant palyginti atotrūkį tarp žemiausių reikšmių vidurkio ir aukščiausių reikšmių vidurkio, bet šiuo atveju tai nedaroma, o pagal progresinį vidurkį nustatoma sektoriaus finansavimo apimtis.

Lentelė

			Darbo užmokestis (valandinis bruto)					
			Darbo užmokestis (valandinis bruto) EUR 1					
			2021K2	2021K3	2021K4	2022K1	2022K2	Vidutinis metinis
Šalies ūkis be individualiųjų įmonių	TOTAL	Iš viso pagal ekonomines veiklos rūšis	9,36	9,22	10,05	10,49	10,58	9,78
	P85	Švietimas	8,59	8,40	9,85	9,65	9,73	9,12
	P8531	Bendrasis vidurinis ugdymas	8,44	8,25	9,74	9,39	9,47	8,96
	P854220	Aukštasis universitetinis mokslas	11,66	11,18	13,36	12,64	12,98	12,21
			Sektoriuje mokamo valandinio darbo užmokesčio dalis nuo valandinio darbo užmokesčio vidurkio šalies ūkyje					Vidutinė metinė sektoriuje mokamo valandinio darbo užmokesčio dalis nuo valandinio darbo užmokesčio vidurkio šalies ūkyje
Šalies ūkis be individualiųjų įmonių	TOTAL	Iš viso pagal ekonomines veiklos rūšis	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	P85	Švietimas	92%	91%	98%	92%	92%	93%
	P8531	Bendrasis vidurinis ugdymas	90%	89%	97%	90%	90%	92%
	P854220	Aukštasis universitetinis mokslas	125%	121%	133%	120%	123%	125%

*Apskaičiuota pagal Lietuvos statistikos departamento viešai pateikiamus duomenis

Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad P8531: bendrasis vidurinis ugdymas aukščiausią savo DU dalį pasiekė 2021 m. ketvirtąjį ketvirtį (97 proc. nuo valandinio (bruto) (žr. Lentelė) DU vidurkio šalies ūkyje), bet vis tiek liko žemiau šalies vidurkio.

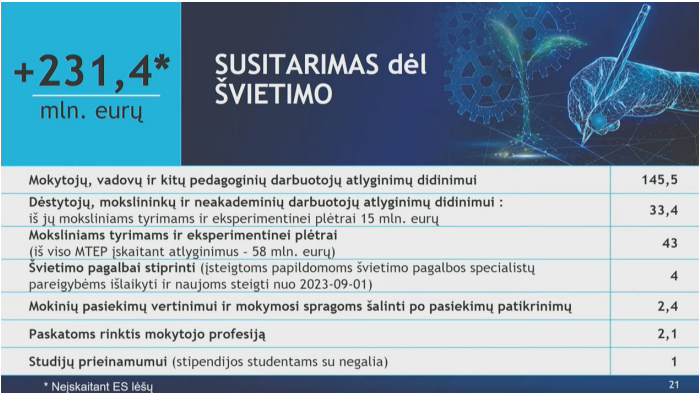
Be to, atkreiptinas dėmesys, kad švietimo vidutinis DU (P85) skaičiuojamas tik pagal bendrojo ugdymo (P8531) ir aukštojo universitetinio mokslo (P854220) duomenis. Į jį neįtraukti darželiai, profesinės mokyklos ir kiti švietimo dalyviai, kurių DU ženkliai mažesnis. Pavyzdžiui, auklėtojo eksperto, koncertmeisterio eksperto, akompaniatoriaus eksperto, kurio darbo stažas daugiau kaip 15 metų, 2023 m. planuojamas DU bus 7,24, kas atitinka apie 1 310 Eur bruto (861 Eur neto), o tai sudaro tik 73 proc. nuo vidutinio šalies DU (1 780,5 Eur bruto ir 1 116,2 Eur neto) (žr. Priedas. Lyginamasis.pdf).

Nė kiek ne geresnė mokytojų padėtis. Sprendžiant iš įstatymo pakeitimo (žr. Priedas. Lyginamasis.pdf), aukščiausios kvalifikacijos mokytojo (eksperto, kurio darbo stažas didesnis nei 25 metai) DU po įstatymo pakeitimo 2023 m. pasieks 115 proc. Tad pagal šį rodiklį, Švietimo šakos kolektyvinės sutarties įpareigojimas ir partijų susitarimas 2023 m. bus vykdomas tik tokiu atveju, jei mokyklose dirbs vien mokytojai ekspertai, kurių darbo stažas didesnis nei 25 metai.

Ko ėmėsi Vyriausybė?

LRV spalio 7 d. posėdyje (posėdžio nuoroda <https://www.youtube.com/watch?v=8VHBEI5BISo>) pritarė finansavimo modeliui, kuris pažeidžia Švietimo šakos kolektyvinę sutartį ir partijų susitarimą (žr. 1 pav.).

1 paveikslas

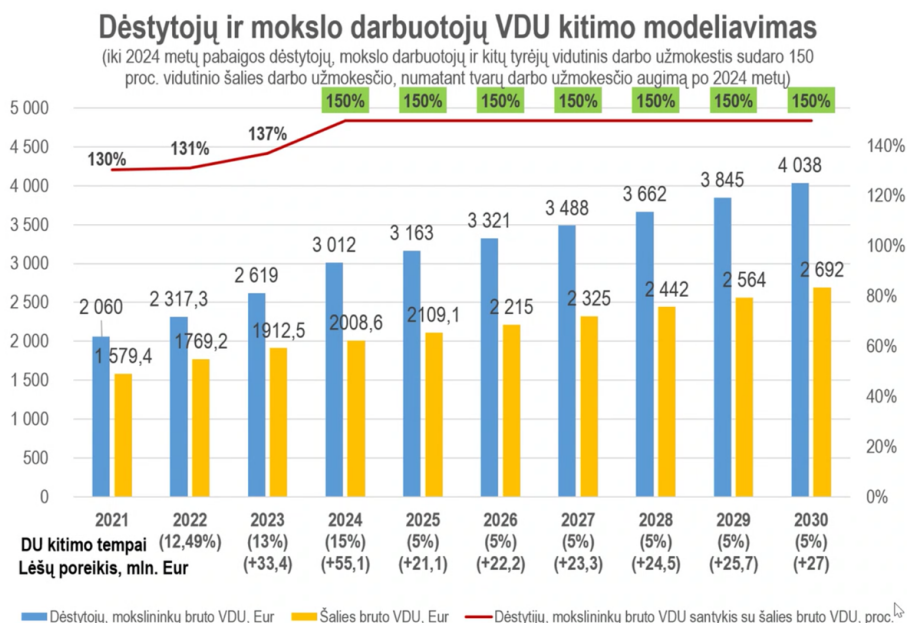


+231,4* mln. eurų		SUSITARIMAS dėl ŠVIETIMO	
Mokytojų, vadovų ir kitų pedagoginių darbuotojų atlyginimų didinimui	145,5		
Dėstytojų, mokslininkų ir neakademinė darbuotojų atlyginimų didinimui : iš jų moksliniams tyrimams ir eksperimentinei plėtrai 15 mln. eurų	33,4		
Moksliniams tyrimams ir eksperimentinei plėtrai (iš viso MTEP įskaitant atlyginimus - 58 mln. eurų)	43		
Švietimo pagalbai stiprinti (įsteigtoms papildomoms švietimo pagalbos specialistų pareigybėms išlaikyti ir naujoms steigti nuo 2023-09-01)	4		
Mokinių pasiekimų vertinimui ir mokymosi spragoms šalinti po pasiekimų patikrinimų	2,4		
Paskatomis rinktis mokytojo profesiją	2,1		
Studijų prieinamumui (stipendijos studentams su negalia)	1		
* Neįskaitant ES lėšų			21

Aukštųjų mokyklų vidutiniam DU pakelti (pagal aukščiau aprašytą ydingą metodiką) 13 proc. reikia 33,4 mln. Eur (žr. 2 pav.). Tačiau iš jų dalis (15 mln. Eur) atiduodama MTEP

(žr. 1 pav.), kuriame dalyvauja apie 3 proc. akademinės bendruomenės. Atitinkamai tai reiškia, kad DU didinti skiriama tik 18,4 mln. Eur, o tai leis padidinti DU tik 7 proc.

2 paveikslas



Reikalaujame:

1. Perskaičiuoti vidutinį darbo užmokestį ir įvertinti visas įstaigas, dirbančias tiek valstybinio aukštojo mokslo sektoriuje (universitetai, akademijos, kolegijos, mokslo institutai), tiek viešojo ugdymo sektoriuje (darželiai, profesinės mokyklos ir t. t.).
2. Kad LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerija kreiptųsi į Lietuvos statistikos departamentą, kad būtų pakeista metodika ir rodiklis apimtų visus švietimo ir aukštojo mokslo sistemos dalyvius ir būtų pašalinti DU skaičiavimo trūkumai, iškreipiantys esamą DU padėtį švietimo ir aukštojo mokslo srityje.
3. Ištaisius esamos skaičiavimo metodikos klaidas, apskaičiuoti realų vidutinio DU atotrūkį nuo 130 proc. ir 150 proc. šalies vidutinio DU ir LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerija su profesinėmis sąlygomis turi susiderinti atotrūkio sumažinimo terminą, kuris turi būti ne vėlesnis nei 2023 m. antrasis ketvirtis.

LAMPSS tarybos sprendimu

Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų
 susivienijimo pirmininkas

Sigitas Vaitkevičius

Priedas. Lietuvos statistikos departamento vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio skaičiavimo metodika

44.1.2. Įmonėse, kuriose darbuotojams nustatyta skirtinga darbo laiko norma (švietimo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo ir pan.), vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius apskaičiuojamas pagal formulę:

$$DSK^S = D^V + \frac{V^N}{V^V} \times D^V,$$

čia:

D^V – vidutinis visą darbo laiką dirbančių darbuotojų skaičius;

V^N – ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų apmokėtų valandų skaičius;

V^V – visą darbo laiką dirbančių darbuotojų apmokėtų valandų skaičius;

44.3. **Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis** skaičiuojamas visai tiriamajai visumai ar vertinimo sritims (ekonominės veiklos rūšims ir jų grupėms) pagal formulę:

$$BDU = \frac{BDUL}{DSK^S} : t,$$

čia:

$BDUL$ – visų darbuotojų bruto darbo užmokesčio lėšos, neįskaitant išeitinių išmokų ir kompensacijų už nepanaudotas kasmetines atostogas;

DSK^S – vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius;

t – ketvirčio mėnesių skaičius.

Projekto
lyginamasis variantas

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
MOKSLO IR STUDIJŲ ĮSTATYMO NR. XI-242 72¹ STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

2022 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 72¹ straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 72¹ straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Pareiginės algos koeficientai yra šie:

- 1) instituto direktoriaus – ~~11,8913,08~~ **21,2123,33**;
- 2) instituto mokslinio sekretoriaus – ~~8,939,82~~ **17,0718,78**;
- 3) vyriausiojo mokslo darbuotojo – ~~10,2411,26~~ **18,4420,28**;
- 4) vyresniojo mokslo darbuotojo – ~~8,939,82~~ **14,3215,75**;
- 5) mokslo darbuotojo, tyrėjo, mokslininko stažuotojo – ~~8,939,82~~ **10,8911,98**;
- 6) jaunesniojo mokslo darbuotojo – ~~8,519,36~~ **10,0811,09**.“

2. Pakeisti 72¹ straipsnio 5 dalies 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) mokslo darbuotojo, ~~tyrėjo,~~ mokslininko stažuotojo – ~~8,939,82~~ **10,8911,98**.“

2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

1. Šio įstatymo 1 straipsnio 1 dalis įsigalioja 2023 m. sausio 1 dieną.
2. Šio įstatymo 1 straipsnio 2 dalis įsigalioja 2023 m. liepos 1 dieną.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas

Projekto

lyginamasis variantas

LIETUVOS RESPUBLIKOS

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO
UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 10 IR 11 STRAIPSNIŲ BEI 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO

ĮSTATYMAS

2022 m.

d. Nr.

Vilnius

1 straipsnis. 10 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 10 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Šio straipsnio 1 dalies 1, 2 ir 3 punktuose ~~nustatytos priemokos gali siekti iki~~ **nustatytų priemokų, kurios gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos, suma negali viršyti** 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ~~ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.~~ Šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos. Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams ir atlikėjams **skiriamų** priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 160 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, neįskaičiuojant priemokos už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.“

2 straipsnis. 11 straipsnio pakeitimas

Papildyti 11 straipsnį 4 dalimi:

„4. Už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.“

3 straipsnis. Įstatymo 1 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 1 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio
už darbą įstatymo

1 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Valstybės ar ir savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
I grupė (201 ir daugiau pareigybių)	iki 5	9,1–14,1 9,7–15,7	8,4–12,7 9–14,3
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	9,2–14,5 9,8–16,1	8,5–13 9,1–14,6
	daugiau kaip 10	9,3–14,8 9,9–16,5	8,6–13,6 9,2–15,0
II grupė (51–200 pareigybių)	iki 5	8,8–13,7 9,4–15,3	8,2–12,3 8,8–13,9
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,9–13,9 9,5–15,5	8,3–12,5 8,9–14,1
	daugiau kaip 10	9–14,1 9,6–15,7	8,4–12,7 9–14,3
III grupė (50 ir mažiau pareigybių)	iki 5	8,5–13,3 9,1–14,9	8–11,9 8,6–13,5
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	8,6–13,5 9,2–15,1	8,1–12,2 8,7–13,7
	daugiau kaip 10	8,7–13,7 9,3–15,3	8,2–12,3 8,8–13,9“

4 straipsnis. Įstatymo 2 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 2 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos

valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio
už darbą įstatymo
2 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS PADALINIŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

I SKYRIUS

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	7,4–10,5 8–12,0	7,5–10,7 8,1–12,6	7,6–12 8,2–13,3	6,3–9,9 6,9–11,1	6,5–10,1 7,1–11,3	6,7–10,3 7,3–11,5
nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,5–10,6 8,1–12,3	7,6–10,9 8,2–12,8	7,7–12,1 8,3–13,6	6,5–10,1 7,1–11,3	6,7–10,3 7,3–11,5	6,8–10,5 7,4–11,7
daugiau kaip 10	7,6–10,7 8,2–12,6	7,7–11,2 8,3–13,0	7,8–12,2 8,4–14,0	6,7–10,3 7,3–11,5	6,8–10,5 7,4–11,7	6,9–10,6 7,5–11,8

II SKYRIUS

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ ADMINISTRACIJOS PADALINIŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	6,9–9,5	7,0–10,6	7,1–11,8	6,2–9,0	6,3–9,1	6,4–9,3
	7,5–10,7	7,6–12,0	7,7–13	6,8–10,2	6,9–10,3	7–10,5
nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,0–9,6	7,1–10,7	7,2–11,9	6,3–9,1	6,4–9,3	6,5–9,5
	7,6–11,0	7,7–12,3	7,8–13,3	6,9–10,3	7–10,5	7,1–10,7
daugiau kaip 10	7,1–9,7	7,2–10,8	7,3–12	6,4–9,3	6,5–9,5	6,7–9,6
	7,7–11,5	7,8–12,5	7,9–13,5	7,0–10,5	7,1–10,7	7,3–10,8“

5 straipsnis. Įstatymo 3 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 3 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio
už darbą įstatymo
3 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, SU KURIAIS SUDARYTOS SUTARTYS DĖL
MENTORYSTĖS, IR SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5,5–8,4	5,6–9,4	5,7–10,5	5,8–11,6
	6–10,0	6,1–11,0	6,2–12,0	6,3–13,0

B lygis	5,1–8,1	5,2–8,2	5,3–8,4	5,4–8,9
	5,6–8,5	5,7–9,0	5,8–9,5	5,9–10,0“

6 straipsnis. Įstatymo 4 priedo pakeitimas

Pakeisti Įstatymo 4 priedą ir jį išdėstyti taip:

„Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio
už darbą įstatymo
4 priedas

VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,7–6,2	4,8–6,3	4,9–6,5	5–7,8
	5,1–6,7	5,2–7,1	5,3–7,5	5,4–8,0“

7 straipsnis. Įstatymo 5 priedo pakeitimas

1. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)			

	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44 8,11	7,47 8,14	7,53 8,21	7,67 8,36	7,91 8,62	7,94 8,65	7,98 8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99 8,71	8,01 8,73	8,02 8,74	8,06 8,79	8,08 8,81	8,11 8,84	8,17 8,91
Vyresnysis mokytojas		8,18 8,92	8,21 8,95	8,25 8,99	8,58 9,35	8,62 9,4	8,66 9,44
Mokytojas metodininkas			8,74 9,53	8,9 9,7	9,18 10,01	9,22 10,05	9,28 10,12
Mokytojas ekspertas			9,94 10,83	10,1 11,01	10,36 11,29	10,4 11,34	10,45 11,39"

2. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 12 punktą ir jį išdėstyti taip:

„12. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44 8,11	7,47 8,14	7,53 8,21	7,67 8,36	7,91 8,62	7,94 8,65	7,98 8,70
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99 8,71	8,01 8,73	8,02 8,74	8,06 8,79	8,08 8,81	8,11 8,84	8,17 8,91
Vyresnysis mokytojas		8,18 8,92	8,21 8,95	8,25 8,99	8,58 9,35	8,62 9,4	8,66 9,44

Mokytojas metodininkas			8,74 9,53	8,9 9,7	9,18 10,01	9,22 10,05	9,28 10,12
Mokytojas ekspertas			9,94 10,83	10,1 11,01	10,36 11,29	10,4 11,34	10,45 11,39"

3. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 15 punktą ir jį išdėstyti taip:

„15. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus nurodytus šio priedo 16 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų ~~32 valandos per savaitę skiriamos 31 valanda skiriama~~ tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4 5~~ valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

4. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 16 punktą ir jį išdėstyti taip:

„16. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (ikimokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra ~~28 valandos~~ **30 valandų**, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4 6~~ valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

5. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 17 punktą ir jį išdėstyti taip:

„17. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra ~~28 valandos~~ **30 valandų**, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4 6~~ valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

6. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 18 punktą ir jį išdėstyti taip:

„18. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,44 8,11	7,47 8,14	7,53 8,21	7,67 8,36	7,91 8,62	7,94 8,65	7,98 8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	7,99 8,01	8,01 8,02	8,02 8,06	8,06 8,08	8,08 8,11	8,11 8,17	8,17 8,17

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis mokytojas		8,18 8,92	8,21 8,95	8,25 8,99	8,58 9,35	8,62 9,4	8,66 9,44
Mokytojas metodininkas			8,74 9,53	8,9 9,7	9,18 10,01	9,22 10,05	9,28 10,12
Mokytojas ekspertas			9,94 10,83	10,1 11,01	10,36 11,29	10,4 11,34	10,45 11,39“

7. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 21 punktą ir jį išdėstyti taip:

„21. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus **mokytojus**, nurodytus šio priedo 22 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų ~~32 valandos skiriamos~~ **31 valanda skiriama** tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4~~ **5** valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).“

8. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 22 punktą ir jį išdėstyti taip:

„22. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose (priešmokyklinio ugdymo grupėse), sutrikusio vystymosi kūdikių namuose, darbo laikas per savaitę yra ~~28 valandos~~ **30 valandų**, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4~~ **6** valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).“

9. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 23 punktą ir jį išdėstyti taip:

„23. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki	nuo daugiau kaip 5 iki	nuo daugiau kaip 10	nuo daugiau kaip 15	nuo daugiau kaip 20	daugiau kaip 25

		5	10	iki 15	iki 20	iki 25	
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, judesio korekcijos specialistas, karjeros specialistas							
	7,44 8,11	7,47 8,14	7,53 8,21	7,67 8,36	7,91 8,62	7,94 8,65	7,98 8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas							
	7,99 8,71	8,01 8,73	8,02 8,74	8,06 8,79	8,08 8,81	8,11 8,84	8,17 8,91
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas							
		8,18 8,92	8,21 8,95	8,25 8,99	8,58 9,35	8,62 9,4	8,66 9,44
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas							
			8,74 9,53	8,9 9,7	9,18 10,01	9,22 10,05	9,28 10,12
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas							
			9,94 10,83	10,1 11,01	10,36 11,29	10,4 11,34	10,45 11,39“

ekspertas							
-----------	--	--	--	--	--	--	--

10. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 27.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„27.1. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, sutrikusio vystymosi kūdikių namuose su ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikais, – ~~34~~ **36** valandos, iš jų 22 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), ~~12~~ **14** valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);“.

11. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 27.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„27.2. specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų ir tiflopedagogų, dirbančių mokyklose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, su mokyklinio amžiaus vaikais, – ~~30~~ **32** valandos, iš jų 18 valandų skiriama tiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (vaikų, mokinių specialiesiems ugdymosi poreikiams įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti), ~~12~~ **14** valandų – netiesioginiam darbui su vaikais, mokiniais (veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, vaikų, mokinių tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais ir kita);“.

12. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 28 punktą ir jį išdėstyti taip:

„28. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai						
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	7,44	7,47	7,53	7,67	7,91	7,94	7,98
	8,11	8,14	8,21	8,36	8,62	8,65	8,7
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis	7,99	8,01	8,02	8,06	8,08	8,11	8,17

pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	8,71	8,73	8,74	8,79	8,81	8,84	8,91
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		8,18 8,92	8,21 8,95	8,25 8,99	8,58 9,35	8,62 9,4	8,66 9,44
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			8,74 9,53	8,9 9,7	9,18 10,01	9,22 10,05	9,28 10,12
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos			9,94 10,83	10,1 11,01	10,36 11,29	10,4 11,34	10,45 11,39“

katėgorijos psichologas							
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

13. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 32 punktą ir jį išdėstyti taip:

„32. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai			
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,5 6,1	5,7 6,21	5,8 6,32	5,85 6,38
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10		nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,9 6,43		5,95 6,49	6 6,54
Vyresnysis auklėtojas, vyresnysis koncertmeisteris, vyresnysis akompaniatorius	6,05 6,59		6,1 6,65	6,15 6,7
Auklėtojas metodininkas, koncertmeisteris metodininkas, akompaniatorius metodininkas	6,20 6,76		6,25 6,81	6,3 6,87
Auklėtojas ekspertas, koncertmeisteris ekspertas, akompaniatorius ekspertas	6,40 6,98		6,48 7,06	6,64 7,24

14. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 35 punktą ir jį išdėstyti taip:

„35. Koncertmeisterių ir akompaniatorių, dirbančių mokykloje, darbo laikas per savaitę yra ~~28 valandos~~ **30 valandų**, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4~~ **6** valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (pasiruošti pamokoms, renginiams ir metodinei veiklai).“

15. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 36 punktą ir jį išdėstyti taip:

„36. Auklėtojų, dirbančių bendrojo ugdymo mokyklose (išskyrus bendrojo ugdymo mokyklas, skirtas mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir sanatorijų mokyklas), darbo laikas per savaitę yra ~~32~~ **34** valandos, iš jų 28 valandos skiriamos tiesioginiam

darbui su mokiniais, ~~4 6~~ valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).“

16. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 37 punktą ir jį išdėstyti taip:

„37. Auklėtojų, dirbančių su mokyklinio amžiaus vaikais bendrojo ugdymo mokyklose (grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, sanatorijų mokyklose, vaikų socializacijos centruose, socialinės globos įstaigose, skirtose vaikams, darbo laikas per savaitę yra ~~28 valandų~~ **30 valandų**, iš jų 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, ~~4 6~~ valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais, rūpintojais) ugdymo klausimais ir kt.).“

17. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Šiame skyriuje nurodytų pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai
iki 10	6,4 6,98
nuo daugiau kaip 10 iki 15	7,16 7,8
daugiau kaip 15	7,91 8,62“ .

18. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 42 punktą ir jį išdėstyti taip:

„42. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų	daugiau kaip 15 metų
iki 200	12,54 14,81	13 15,35	13,31 15,72
201–400	13,7 16,18	13,82 16,32	13,83 16,33
401–600	13,75 16,24	13,84 16,35	13,88 16,39
601–1 000	14,75 17,42	14,78 17,46	14,81 17,49
1 001 ir daugiau	14,78 17,46	14,8 17,48	14,85 17,54“

19. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio pedagoginio Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	12,23 14,44	12,25 14,47	12,27 14,49
501 ir daugiau	12,30 14,53	12,47 14,73	12,65 14,94

20. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 47 punktą ir jį išdėstyti taip:

„47. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Pedagoginio darbo stažas (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai
iki 10	10,66 12,59
nuo daugiau kaip 10 iki 15	11,12 13,13
daugiau kaip 15	11,71 13,83

21. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 50 punktą ir jį išdėstyti taip:

„50. Švietimo pagalbos įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Pareigybių skaičius	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
201 ir daugiau pareigybių	iki 5	12,47 14,1 14,73	11,24 12,7 13,27
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	12,65 14,5 14,94	11,42 13 13,49
	daugiau kaip 10	12,82 14,8 15,14	11,59 13,6 13,69

51–200 pareigybių	iki 5	11,94–13,7 14,1	10,89–12,3 12,86
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	12,12–13,9 14,31	11,07–12,5 13,07
	daugiau kaip 10	12,3–14,1 14,53	11,24–12,7 13,27
50 ir mažiau pareigybių	iki 5	11,42–13,3 13,49	10,54–11,9 12,45
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	11,59–13,5 13,69	10,71–12,2 12,65
	daugiau kaip 10	11,77–13,7 13,9	10,89–12,3 12,86“

22. Pakeisti Įstatymo 5 priedo 51 punktą ir jį išdėstyti taip:

„51. Švietimo pagalbos įstaigų skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(Baziniais dydžiais)

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	10,08–10,5 11,9	10,26–10,7 12,12	10,43–12 12,32	8,2–9,8 9,84	8,55–10 10,1	8,9–10,2 10,51
nuo daugiau kaip 5 iki 10	10,26–10,6 12,12	10,43–10,9 12,32	10,6–12,1 12,52	8,55–10 10,1	8,9–10,2 10,51	9,06–10,4 10,7
daugiau kaip 10	10,43–10,7 12,32	10,6–11,2 12,52	10,77–12,2 12,72	8,9–10,2 10,51	9,06–10,4 10,7	9,23–10,6 10,9“

8 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 7 straipsnio 3 ir 7 dalis, įsigalioja 2023 m. sausio 1 d.
2. Šio įstatymo 7 straipsnio 3 ir 7 dalys įsigalioja 2023 m. rugsėjo 1 d.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMO
ŠVIETIMO IR MOKSLO KOMITETAS**

Gedimino pr. 53, 01109 Vilnius Tel. (8 5) 239 6790 Faks. (8 5) 239 6459 El. p. sviemkkt@lrs.lt

Lietuvos statistikos departamentui

2022-10- Nr. S-2022-

Kopija
LR Vyriausybei,
Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai,
Finansų ministerijai,
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai,
Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimui

**DĖL MOKSLO IR STUDIJŲ ĮSTATYMO NR. XI-242 72(1) STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTAS NR. XIVP-2126 IR VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ
ĮSTATYMO NR. XIII-198 10 IR 11 STRAIPSNIŲ BEI 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTAS NR. XIVP-2142**

Seimo Švietimo ir mokslo komitetas (toliau – Komitetas), svarstydamas 2023 m. valstybės biudžeto projektą ir su juo susijusių įstatymų projektus, gavo Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo kreipimąsi dėl statistinių duomenų skaičiavimo metodikos.

Siunčiame Komiteto protokolinį nutarimą ir prašome informuoti Komitetą apie jo svarstymo rezultatus.

PRIDEDAMA:

1. Seimo Švietimo ir mokslo komiteto 2022 m. spalio 26 d. posėdžio Nr. 106-P-44 protokolo išrašas, 1 lapas;
2. Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo 2022 m. spalio 10 d. raštas Nr. 22-4, 22 lapai.

Komiteto pirmininkas

Artūras Žukauskas



LIETUVOS STATISTIKOS DEPARTAMENTAS

Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijai 2022-10- Nr. SD-
I 2022-10-17 Nr. (1D-3011)-2D-4000
Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai 2022-10-24 Nr. SR-4055

Kopija
Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimui

DĖL LIETUVOS AUKŠTŲJŲ MOKYKLŲ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ SUSIVIENIJIMO LAMPSS KREIPIMOSI

Lietuvos statistikos departamentas (toliau – departamentas), išnagrinėjo 2022 m. spalio 17 d. Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijos raštą Nr. (1D-3011)-2D-4000 „Dėl Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo LAMPSS kreipimosi“ ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2022 m. spalio 24 d. raštą Nr. SR-4055, „Dėl kreipimosi“, ir pateikia pastabas.

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymu ir Oficialiosios statistikos programa, departamentas atlieka darbo užmokesčio statistinius tyrimus. Statistinių rodiklių skaičiavimo metodikos atitinka šalies ir ES teisės aktų nuostatas, jos svarstomos ir tvirtinamos departamento Metodinėje komisijoje ir skelbiamos departamento Oficialiosios statistikos portale (<https://osp.stat.gov.lt/darbo-uzmokestis-ir-darbo-sanaudos>).

Departamentas rengia vidutinį mėnesinį (ketvirčio, metų, šiais metais pradėjo rengti eksperimentinį mėnesio) darbo užmokestį, kuriam skaičiuoti naudojamas vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius. Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai visą darbo laiką dirbančių darbuotojų ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų, perskaičiuotų į dirbančius visą darbo laiką, skaičių suma.

Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo nuomone, departamentas klaidingai skaičiuoja sąlyginį darbuotojų skaičių ir siūlo dirbančius daugiau nei etatu perskaičiuoti pagal darbuotojo darbo laiko normą. Departamento naudojami sąlyginio darbuotojų skaičiaus skaičiavimo metodai įvertina didesnę (dirbant daugiau etatu) darbuotojų apmokėtų valandų skaičių, todėl nemanome, kad reikėtų keisti skaičiavimo metodus. Departamentas vertina ekonominės veiklos vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių, todėl netikslinga taikyti Ketvirtinio darbo užmokesčio statistinių rodiklių rengimo metodikoje patvirtintą sąlyginio darbuotojų skaičiaus skaičiavimo formulę vertinant ūkio subjekto sąlyginį darbuotojų skaičių, kurį apskaičiuoti reikėtų naudoti duomenis asmens lygiu.

Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo rašte klaidingai nurodytas teiginys, kad departamentas, rengdamas statistinius rodiklius pagal ekonominės veiklos rūšis, neapima visos švietimo ekonominės veiklos. Į švietimo veiklą (P sekcija pagal Ekonominės veiklos

rūšių klasifikatorių EVRK 2 red.) įskaitomos ikimokyklinio, pradinio, vidurinio ugdymo, aukštojo mokslo ir kito mokymo įstaigos. Oficialiosios statistikos portale skelbiami visos švietimo veiklos (P sekcija) ir atskirai dviejų veiklų – bendrojo vidurinio ugdymo ir aukštojo universitetinio mokslo – statistiniai rodikliai.

Primename, kad Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos raštuose minimų ekonominių veiklų – moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla finansuojama iš biudžeto ir aukštasis universitetinis mokslas – statistiniai rodikliai apima visų juose dirbančių darbuotojų, o ne tik tam tikrų profesijų (tyrėjų, dėstytojų ar mokslo darbuotojų) vidutinius dydžius. Darbo užmokesčio rodiklius pagal profesijas šalies ūkio lygmeniu rengiame kas ketverius metus (paskutiniai – 2018 m.), atlikus darbo užmokesčio struktūros statistinį tyrimą, todėl siūlome juos naudoti analizei, prognozėms ar vertinimams. Departamentas skelbia 2018 m. darbo užmokesčio struktūros atvirų duomenų rinkinį su ūkio subjektų duomenimis, kurie yra parengti ir teikiami naudoti technologiškai atvirais formatais pagal rinkiniui taikomas naudojimo sąlygas. Nuasmeninti duomenų rinkinių įrašai parengti taip, kad nebūtų galima tiesiogiai arba netiesiogiai identifikuoti statistinio stebėjimo vieneto (<https://open-data-ls-osp-sdg.hub.arcgis.com/>).

Apsvarstę Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos prašymą rengti aukštojo neuniversitetinio mokslo veiklos, į kurią įskaitomos kolegijos, ketvirčio darbo užmokesčio rodiklius, pranešame, kad departamentas galėtų skelbti vidutinį minėtos veiklos darbo užmokestį, nors papildomų statistinių rodiklių skelbimas padidintų statistinės atskaitomybės našta aukštojo neuniversitetinio mokslo veikloje – į tyrimo imtį turėtume išrinkti daugiau šios veiklos ūkio subjektų.

Taip pat informuojame, kad departamentas bendradarbiaudamas su Eurostatu nuo 2023 m. vykdys projektą, kuriuo bus siekiama įvertinti darbo užmokesčio pagal profesijas skaičiavimo metodą ir eksperimentinius darbo užmokesčio rodiklius pagal profesijas skelbti kas dvejus metus.

Prašome Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos informuoti apie detalų naujos informacijos poreikį.

Generalinio direktoriaus pavaduotoja,
atliekanti generalinio direktoriaus funkcijas

Inga Masiulaitytė-Šukevič



LIETUVOS STATISTIKOS DEPARTAMENTAS

Lietuvos Respublikos Seimo Švietimo ir
mokslo komitetui

2022-11-
I 2022-10-31 Nr. SD-
Nr. S-2022-4689

Kopija
LR Vyriausybei,
Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai,
Finansų ministerijai,
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai,
Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių
sajungų susivienijimui

**DĖL MOKSLO IR STUDIJŲ ĮSTATYMO NR. XI-242 72(1) STRAIPSNIO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-2126 IR VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ
ĮSTATYMO NR. XIII-198 10 IR 11 STRAIPSNIŲ BEI 1, 2, 3, 4 IR 5 PRIEDŲ PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XIVP-2142**

Lietuvos statistikos departamentas (toliau – departamentas) išnagrinėjo 2022 m. spalio 31 d. Lietuvos Respublikos Seimo Švietimo ir mokslo komiteto raštą Nr. S-2022-4689 „Dėl Mokslo ir studijų įstatymo Nr. XI-242 72(1) straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-2126 ir valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 10 ir 11 straipsnių bei 1, 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIVP-2142“ ir pateikia pastabas.

Departamento atliekamų darbo užmokesčio statistinių tyrimų rodikliai rengiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymu ir Oficialiosios statistikos programa. Statistinių rodiklių skaičiavimo metodikos atitinka šalies ir ES teisės aktų nuostatas, jos tvirtinamos departamento Metodinėje komisijoje ir skelbiamos departamento Oficialiosios statistikos portale (<https://osp.stat.gov.lt/darbo-uzmokestis-ir-darbo-sanaudos>).

Negalime pritarti nuomonei dėl nepakankamo darbo užmokesčio statistinių rodiklių tikslumo. Vykdam statistinius tyrimus taikome metodus ir procedūras, atitinkančias Europos ir tarptautinius standartus, gaires bei gerąją praktiką. 2007 m. departamente įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti kokybės vadybos sistemų standarto ISO 9001 reikalavimus. 2019 m. sistema sertifikuota penktąjį kartą, patvirtinant jos atitiktį ISO 9001:2015 standartui. Departamente nuolat stebima statistinių rodiklių kokybė. Santykinė standartinė mėnesinio bruto darbo užmokesčio paklaida 2021 m. visus ketvirčius ir 2022 m. 1 ir 2 ketvirtį šalies ūkyje svyravo nuo 0,3 iki 0,4 proc., viešajame sektoriuje – nuo 0,2 iki 0,3 proc., švietimo ekonominėje veikloje – nuo 0,5 iki 0,7 proc. Statistinių rodiklių tikslumas vertinamas nuolat ir statistiniai rodikliai skelbiami tik tuomet, jei jie atitinka statistinių rodiklių kokybės reikalavimus. Nemanome, kad reikėtų keisti darbo užmokesčio statistinių tyrimų rodiklių rengimo metodikas, nesant naujų įverčių skaičiavimo matematinių metodų, taikomų imčių tyrimuose.

Negalime sutikti su išsakyta pastaba dėl nepakankamos švietimo veiklos (iš jos – aukštojo mokslo) aprėpties. Departamentas rengia vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio statistinius

rodiklius (ketvirčio, metų, šiais metais pradėjo rengti eksperimentinį mėnesio) pagal ekonominės veiklos rūšis naudodamas Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių EVRK 2 red. Į švietimo veiklą (P sekcija pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių EVRK 2 red.) įskaitomos ikimokyklinio, pradinio, vidurinio ugdymo, aukštojo mokslo ir kito mokymo įstaigos. Aukštasis (tretinis) mokslas (veiklos kodas 85.42 pagal EVRK 2 red.) apima aukštąjį neuniversitetinį mokslą (kodas 85.42.10), aukštąjį universitetinį mokslą (kodas 85.42.20) ir doktorantūrą (kodas 85.45.30). Atliekant ketvirtinį atrankinį darbo užmokesčio statistinį tyrimą išrenkama ūkio subjektų imtis, kuri reprezentuotų numatytas skelbti veiklas. Kolegijos įskaitomos į aukštojo neuniversitetinio mokslo veiklą, 2022 m. į darbo užmokesčio statistinio tyrimo imtį buvo išrinkta 62 proc. kolegijų.

Oficialiosios statistikos portale skelbiami visos švietimo veiklos (P sekcija) ir pagal papildomą šalies institucijų poreikį atskirai dviejų veiklų – bendrojo vidurinio ugdymo ir aukštojo universitetinio mokslo – statistiniai rodikliai.

Prireikus prašome kreiptis dėl papildomos informacijos ar spęstinius klausimus aptarti susitikimo metu.

PRIDEDAMA. Lietuvos statistikos departamento 2022 m. spalio 31 raštas Nr. SD-773 Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijai ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai dėl Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo LAMPSS kreipimosi, 2 lapai.

Generalinio direktoriaus pavaduotoja

Inga Masiulaitytė-Šukevič

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMAS
ŠVIETIMO IR MOKSLO KOMITETAS**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2022-10-26 Nr. 106-P-44
Vilnius

SVARSTYTA. Mokslo ir studijų įstatymo Nr. XI-242 72(1) straipsnio pakeitimo įstatymo projektas Nr. XIVP-2126 ir Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 10 ir 11 straipsnių bei 1, 2, 3, 4 ir 5 priedų pakeitimo įstatymo projektas Nr. XIVP-2142.

NUTARTA. Atsižvelgiant į Lietuvos aukštųjų mokyklų profesinių sąjungų susivienijimo iškeltus klausimus dėl Lietuvos statistikos departamento naudojamos skaičiavimo metodikos ir statistinių duomenų tikslumo, taip pat pritariant išsakytai pastabai dėl to, kad apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį aukštojo mokslo sektoriuje neįtraukiami kolegijų darbuotojai, prašyti Lietuvos statistikos departamento įvertinti pateiktas pastabas ir pasiūlymus ir informuoti Komitetą apie planuojamus veiksmus, užtikrinančius tikslų ir visapusiškų statistinių duomenų rinkimą.

Taip pat, gavus Lietuvos statistikos departamento įvertinimą ir pasiūlymus, jeigu būtų nutarta tobulinti statistinių duomenų skaičiavimo metodiką, inicijuoti Susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos nustatytų rodiklių peržiūrėjimą ir siūlyti LR Vyriausybei 2023 m. II ketvirtį tikslinti 2023 m. valstybės biudžetą, kad būtų užtikrintas nuoseklus Susitarime dėl Lietuvos švietimo politikos nustatytų rodiklių įgyvendinimas.

Posėdžio pirmininkas

Artūras Žukauskas

Posėdžio sekretorė

Girmantė Petrauskaitė

Išrašas tikras
Švietimo ir mokslo komiteto biuro padėjėja
Girmantė Petrauskaitė

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija 188604574, Vilniaus m. sav., Vilniaus m., Gedimino pr. 11
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL KREIPIMOSI
Dokumento registracijos data ir numeris	2022-11-22 Nr. S-3310
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Kristina Miliauskaitė, patarėja, Socialinės politikos grupė
Sertifikatas išduotas	KRISTINA MILIAUSKAITĖ, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-11-21 08:54:31 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-B, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2022-07-20 08:54:01 – 2025-07-19 08:54:01
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Eglė Neciunskienė, grupės vadovė, Socialinės politikos grupė
Sertifikatas išduotas	EGLĖ,NECIUNSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-11-21 09:03:52 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2018-06-18 22:16:55 – 2023-06-17 23:59:59
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Aistė Kairienė, Ministro Pirmininko patarėja, Ministro Pirmininko biuras
Sertifikatas išduotas	AISTĖ KAIRIENĖ, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-11-21 09:39:20 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2020-12-17 12:44:07 – 2023-12-17 12:44:07
Parašo paskirtis	Suderinimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Alminas Mačiulis, Vyriausybės kanclerio pavaduotojas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija
Sertifikatas išduotas	ALMINAS MAČIULIS, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-11-21 07:46:11 (GMTZ)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-A, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2021-10-19 13:28:41 – 2024-10-18 13:28:41
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Giedrė Balčytytė, Vyriausybės kanclerė, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija
Sertifikatas išduotas	GIEDRĖ BALČYTYTĖ, Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija LT

DETALŪS METADUOMENYS

Parašo sukūrimo data ir laikas	2022-11-22 13:59:22 (GMTZ)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	–
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA-B, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2021-03-08 11:10:06 – 2024-03-07 11:10:06
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų, informacijos ir veiklos procesų valdymo informacinė sistema (DIVIS), Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija, į.k. 188604574 LT", sertifikatas galioja nuo 2021-12-20 11:00:45 iki 2024-12-19 11:00:45
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	4
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	1
Pridedamo dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija 188605295, Gedimino pr. 53, 01109 Vilniaus m., Lietuva
Pridedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	Išrašas Statistikos departamentui
Pridedamo dokumento registracijos data ir numeris	2022-10-27 Nr. V-2022-13053
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų informacijos ir veiklos procesų valdymo informacinė sistema DIVIS, versija 3.5.51
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2022-11-22 16:45:32)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2022-11-22 16:45:32 Dokumentų informacijos ir veiklos procesų valdymo informacinė sistema DIVIS